

“LIDERAZGO Y SUPERVISIÓN DE PERSONAL”

■ OBJETIVO:

Despertar el interés de cada participante en desarrollar una gestión “personalizada de liderazgo”.



Transmitiendo conceptos fundamentales de liderazgo podrán desarrollar una efectiva gestión de dirección y supervisión de personal, a través del profundo conocimiento de las habilidades y destrezas de: sí mismo, sus colaboradores y jefes inmediatos.

■ METODOLOGIA:

Partiendo de la aplicación de herramientas de autoconocimiento, se desarrollan sesiones teórico / prácticas, seguidas éstas de asignaciones y trabajos individuales, que el participante deberá desarrollar fuera de las sesiones de capacitación.

“CONTENIDO TEMATICO”

- ❖ Autoconocimiento
- ❖ Comunicación
- ❖ Técnicas de Supervisión
- ❖ Conceptos administrativos necesarios para entender el liderazgo
- ❖ Auto empoderamiento
- ❖ Empoderamiento
- ❖ Técnicas de motivación y manejo del error