

## **MEDICION DE 360 grados (Gestión de Liderazgo)**

### **OBJETIVO:**

Mejorar el desempeño laboral y adquirir habilidades de liderazgo, a través de una comparación de sí mismo y su red de contactos laborales, buscando fomentar la retroalimentación positiva.



- Evaluación del Jefe
- Evaluación de los Colegas
- Evaluación de los Subalternos
- Evaluación del Cliente (interno y/o externo)



**EVALUACION  
DE SI  
MISMO**

### **METODOLOGIA:**

La empresa seleccionará a los evaluados y evaluadores. En forma conjunta, se definirán las competencias que se medirán a través de la herramienta y se iniciará un proceso de capacitación de todos los participantes, previa a la aplicación de la herramienta. Los resultados se entregarán en forma personal y confidencial a cada sujeto de evaluación.

## **"USOS Y APLICACIONES"**

- . **Diseño planes de desarrollo personal y profesional**
- . **Toma de decisiones gerenciales**
- . **Desarrollo programas de "coaching ejecutivo"**